

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rashid, M.Z., M. Sambasivan & J. Johari (2003). The influence of corporate culture and organizational commitment on performance. *Journal of Management Development*. Vol. 22, No. 8, pp. 708-728.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. (2002). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Baron, R.M., and D.A. Kenny. (2000). The moderator-mediator variable distinction in social psychosocial research: conceptual, strategic and statistical considerations. *Journal Of Personality and Social Psychology*, pp. 1173-1182.
- Bass, B.M., B.J. Avolio, D.I. Jung & Y. Berson. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 88, No. 2, pp. 207-218.
- Brahmasari, Ida Ayu. Agus Suprayetno. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.10, No.2, Surabaya.
- Chen, Li Yueh. (2004). Examining The Effect of Organization Culture and Leadership Behaviors on Organizational Commitment, Job Satisfaction, Job Performance at Small And Middle-Sized Firma Of Taiwan. *Journal of American Academy of Business*. Sep 2004, 5, 1/2, 432-438.
- Dvir. (2002). *Impact of Transformasional Leadership on Follower Development and Performance: A Field Experiment*. AMJ Pres.
- Gibson, James,L. (2001). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi ke-5. Cetakan ke-3. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Harris, L.C, dan Obogna E. (2007). Employee Response To Culture Chang Efforts. *Human Resours Management Journal*. Vol. 8 No.2, p78-92.
- Hasibuan, Melayu. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Humphreys, J.H. (2002). Transformational leader behavior, proximity and successful services marketing. *Journal of Services Marketing*, Vol. 16,

No. 6, pp. 487-502.

Jackson, et al. (2011). *Managing Human Resources*. Ohio: South-Western Cengage Learning.

Judge, T. A., & Bono, J. E. (2000). Five Factor Model of Personality and Transformatioanal *Leadership*. *Journal of Applied Psychology*, 85, 751-765.

Kreitner, R. & Kinichi, A. (2005). *Organizational Behavior*. 4nd Edition. Homewood, Illionis: Richard D. Irwin, Inc.

Liu, W., D.P. Lepak, R. Takeuchi & H.P. Sims. (2003). Matching leadership styles with employment modes: Strategic human resource management perspective. *Human Resource Management Review*. Vol. 13, pp. 127-152.

Locander, W.B., F. Hamilton, D.Ladik & J.Stuart. (2002). Developing a leadership- rich culture: The missing link to creating a market-focused organization. *Journal of Market-Focused Management*. Vol. 5, pp. 149-163.

Lok, P. & J. Crawford. (2001). Antecedents of organizational commitment and the mediating role of job satisfaction. *Journal of Managerial Psychology*. Vol. 16, No. 8, pp. 594-613.

Malhotra, Naresh. (2007). *Marketing Research: an applied orientation*, pearson education, inc., fifth edition. New Jearsey : USA.

Maman Ukas. (2006). *Manajemen Konsep, Prinsip, dan Aplikasi*. Bandung: Agnini.

Mangkunegara A.A Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

Manulang. (2004). *Manjeman Personalia*. Jakarta: Ghalia Indosia.

Mariam, Rani. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Studi pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (PERSERO). Universitas Diponegoro, Semarang.

Mathis, dan Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Salemba Empat.

Miftah Thoha. (2003). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Mas`ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasi : Konsep dan aplikasi*. Universitas Diponegoro.

- Maulizar, Musnadi, Yunus. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1): h: 1-13.
- Munandar. (2001). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: UI-Press.
- Prawirosentono, Suyadi. (2004). *Filosofi Baru Tentang Manajemen Mutu Terpadu: Total Quality Management Abad 21, Studi Kasus dan Analisis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rafferty dan Griffin. (2004). Enabled sustainable competitive advantage in financial services, retailing and manufacturing". *Journal of Strategic Information Systems*. 13: 29-59.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rizka Afrisalia Nitasari. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Central Asia Tbk. Cabang Kudus. *Skripsi*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Diponegoro.
- Robbin, Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarros, J.C. & J.C. Santora. (2001). The transformational-transactional leadership model in practice, Leadership & Organization Deveelopment. *Journal*. Vol.22, No. 8, pp. 383-393.
- Soedjono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 7, No.1.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Suharto dan Budi Cahyono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia, di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, *JRBI*. Volume 1, Nomor 1, hal 13-30.
- Sumadi. (2009). Pengaruh kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepercayaan Terhadap Pemimpin sebagai Variabel pemoderasi.

- Soon Hee Kim. (2002). Participative Management and Job Satisfaction : Lesson for Management Leadership. *Public Administration Review*. Vol 62, No. 2, P. 231 - 241.
- Tichy, N.M. and Devanna, M.A. (2006). *The Transformational Leader*, John Wiley & Sons. New York : NY.
- Yuki, G. A. (2006). *Leadership In Organization*, 5th ed. New York: Pearson Prentice Hall.

